

**Отчет председателя
первичной профсоюзной организации
государственного учреждения образования
МОБУ «Судьбодаровская СОШ»
о работе за период 2023 года**

Главная функция профсоюза – защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих граждан. Эту функцию любая профсоюзная организация будет выполнять настолько успешно, насколько сильна сама организация.

Первичная профсоюзная организация государственного учреждения образования МОБУ «Судьбодаровская СОШ» – сплоченная команда творческих, инициативных, ответственных людей, которой по плечу решение многих проблем и вопросов.

Осуществляет свою деятельность первичная профсоюзная организация в соответствии с, коллективным договором, годовым планом.

Основные направления нашей деятельности – защита трудовых и социально-экономических прав работников, вовлечение вновь принятых на работу в профсоюз, охрана труда, осуществление контроля за своевременным введением в действие нормативных документов по вопросам организации, нормирования труда, распределения педагогической нагрузки, премирования, оказания материальной помощи.

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации.

Организационная работа

Коллектив нашего учреждения на 31.12.2023г.состоит из 33 человек. Охват профсоюзным членством составляет 91%.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет. В составе профсоюзного комитета- 3 чел.

В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно-массовой работе, ревизионная, по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства, молодежи и ветеранами.

При участии профсоюза составлен Коллективный договор на 2023 – 2025 гг.

На сайте школы создана страница «Наш Профсоюз», составлен годовой план работы профсоюзного комитета.

В нашей школе имеется обновлённый Профсоюзный уголок, где помещаются основные документы трудового законодательства.

С поступающими на работу проводится ознакомление с действующим коллективным договором.

Было проведено 2 профсоюзных собрания и 4 заседаний профкома.

Профсоюзные собрания рассматривают различные актуальные вопросы:

1. Разработка Коллективного договора
2. Об итогах выполнения коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом за 2023 год.
5. О внесении изменений в состав профсоюзного комитета
6. Об изменении в состав ревизионной комиссии
7. О работе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

На заседаниях профкома обсуждаются темы:

- «О материальном стимулировании работников учреждения»
- «О соблюдении правил охраны труда и техники безопасности»;
- «О работе по созданию здоровых и безопасных условий труда»;
- «Проверка знаний по технике безопасности, электробезопасности, действий при возникновении пожара, эвакуация детей»;
- «Отчет о работе комиссий»;
- «Выполнение инструкций по технике безопасности на рабочем месте»;
- «Проверка спортивного оборудования» и др.

Развитие социального партнерства

Профсоюзный комитет тесно работает с администрацией школы:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов.

В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержания правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Основным документом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между руководителем и работниками, является коллективный договор. Целью договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, занятости работников, уровня оплаты

труда, безопасных условий труда, эффективной работы учреждения, регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

Охрана труда

Осуществлялся контроль над соблюдением инструкций по технике безопасности во время рабочего дня, проводились различные инструктажи по правилам пожарной безопасности и террористических актах, тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада. Ежегодно в начале учебного года все помещения приводится в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиНе.

За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано.

Каждый работник имеет свободное право прочитать инструкции по охране труда.

Контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в учреждении является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Администрация и профсоюзный комитет в своей деятельности руководствуются девизом: «Мы работаем для тех, кто работает». Основной формой контроля за соблюдением условий и безопасности труда на рабочем месте является трёхступенчатая система периодического контроля. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников возложена не только на руководителя, но и на комиссию по охране труда, созданную на паритетной основе из представителей работодателя и профсоюза. Для реализации этой функции проводится следующая работа:

- разрабатываются и утверждаются планы организационных мероприятий по обеспечению охраны труда;
- проводятся вводные инструктажи и инструктажи на рабочем месте, которые регистрируются в соответствующих журналах. Для этого разработаны, согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены должностные инструкции, инструкции по охране труда для профессий и для отдельных видов работ;
- осуществляется контроль за соблюдением законных прав и интересов членов профсоюза в области охраны труда;
- проводятся периодические проверки состояния условий и охраны труда на рабочих местах (электробезопасность, обеспечение спецодеждой, аттестация рабочих мест, состояние документации), на основании которых руководителю выдается обязательное к рассмотрению представление об устранении выявленных нарушений.

Мероприятия, проводимые профсоюзным комитетом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда дает положительные результаты, а именно: отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Работники регулярно проходят обучение с последующей проверкой знаний по вопросам охраны труда, пожарной безопасности. Ежегодно сотрудники проходят периодический медицинский осмотр.

Культурно-массовая работа

Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. Для полноценного труда необходимо, чтобы каждый работник хорошо отдыхал. Ничто так не сближает, как праздники. Именно они помогают поднять настрой, создать благоприятный психологический климат в коллективе.

Культурно-массовая работа проводилась по следующим направлениям:

- участие в мероприятиях, посвящённым Новому году;
- принимали участие в поздравлении наших работников с Международным женским, Днём учителя, Днём Защитника отечества, ежемесячно, завучем школы Г.Н.Михайловой, вывешиваются списки именинников.

В случае смерти близких людей работников школы кассир ППО Четверикова Л.А. осуществляет сбор материальной помощи.

Теплотой и заботой охвачены у нас ветераны труда. Члены коллектива посещают их на дому, не забывают поздравить с Днём пожилого человека и Днём учителя, а также ветераны приглашаются на все мероприятия, проводимые в школе.

Финансовая деятельность

Отчеты по финансовой деятельности профкома сдаются своевременно и без замечаний. Все документы, на израсходованные средства профсоюзной организации оформлены, подписаны. Имеются на списание акты, чеки, накладные, которые сдаются в бухгалтерию РОО. За отчетный период доходы профсоюзного бюджета формировались за счет отчислений от членских профсоюзных взносов.

Денежные средства расходовались на проведение: Нового Года, приобретение новогодних подарков в рамках акции «Профсоюзы - детям», для членов профсоюза и их детей.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Перед ПК ППО стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за данный период, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых мероприятиях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО



Ю.В.Львова